



// Focus

Verso il lavoro autonomo e agile

n. 72 del 14 novembre 2016

a cura di Studio Associato Bortolazzi & Borghesani partner BHR Group

BHR Group
Via Antonio Canova, 7
37050 – Oppeano (VR)

Telefono	+39 045/8538155
Fax	+39 045/7130963
eMail	info@bhrgroup.net

Approvato dalla Camera il disegno di legge sul lavoro autonomo non imprenditoriale e agile, già precedentemente approvato dal Senato.

Nello stesso sono contenute anche misure per tutelare le transazioni commerciali e gestire eventuali ritardi nei pagamenti, così come per garantire l'assegno di maternità anche senza astensione dal lavoro e la deducibilità delle spese inerenti sia l'attività professionale sia la formazione, pretendendo anche la possibilità di aggregarsi per partecipare a bandi di gara.

«Un provvedimento innovativo e di grande importanza, che guarda all'evoluzione del sistema produttivo e completa il percorso di riforma del lavoro definito nel Jobs Act, con l'obiettivo di sostenere e valorizzare il lavoro autonomo non imprenditoriale, attraverso un sistema di tutele specifiche, e di migliorare la qualità della vita dei lavoratori dipendenti, favorendo la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro.»

Per quanto riguarda il lavoro agile sono previste misure per definire strumenti innovativi mirati a favorire una modalità di organizzazione del lavoro in grado sia di garantire una migliore conciliazione lavoro-vita privata sia di allinearsi con le esigenze del sistema produttivo attuale. Con un quadro di tutele, per questi lavoratori, che vanno dal diritto ad un trattamento economico non inferiore a quello complessivamente applicato nei confronti dei lavoratori che svolgono le medesime mansioni esclusivamente all'interno dell'azienda, alle garanzie in tema di salute e sicurezza del lavoratore, all'assicurazione obbligatoria per gli infortuni e le malattie professionali.»

ANTON CONSTANT

