



# ECONOMIA, FINANZA & RISORSE UMANE

AREA

GIUSLAVORI-

STICA

E RISORSE

UMANE

Quando l'imprenditore pensa alle risorse della sua impresa, tra queste merita grande considerazione la gestione dei talenti: l'uomo, le sue potenzialità e la ricchezza che costituisce per il lavoro che compie nel creare benessere per sé e per l'impresa.

Oggi gli imprenditori che vogliono crescere, che vogliono le loro imprese dinamiche e competitive vogliono capire come impiegare al meglio ciò che hanno a disposizione per circondarsi delle migliori risorse possibili e tra queste c'è il lavoratore con le sue capacità.

Sanno che l'uomo è la prima e la più importante risorsa dell'organizzazione. Gli uomini fanno sì che le organizzazioni siano quello che effettivamente sono. Le organizzazioni nascono, vivono, sopravvivono, si sviluppano o muoiono, per merito, o demerito, della loro risorsa fondamentale: la risorsa umana.

I nostri professionisti e consulenti questo lo sanno. Ecco perché intendono offrire all'imprenditore un insieme di competenze specialistiche ed integrate tra loro per gestire il rapporto con il lavoratore, in tutte le fasi della vita dell'impresa.

Questi sono i servizi che l'area giuslavoristica e risorse umane della divisione Economia, finanza e risorse umane offre agli imprenditori per migliorare la competitività e la relazione con i lavoratori e aumentare il valore delle loro imprese. Sono servizi smart e integrati con le altre aree della divisione.

- Consulenza contrattuale, contratti di lavoro
- Amministrazione del personale, gestione previdenziale fiscale, paghe e contributi
- Gestione di tirocini e apprendistati
- Direzione e organizzazione Smart working
- Gestione del distacco e della codatorialità nelle reti d'impresa

- Consulenza e assistenza in vertenze sindacali
- Budget dei costi del personale
- Tutela giurisdizionale in materia di lavoro e nel contenzioso del lavoro
- Gestione del distacco dei lavoratori e del lavoro all'estero
- Change management
- Direzione e gestione delle risorse umane
- Analisi organizzativa di individuazione criticità
- Pianificazione e realizzazione di programmi di sviluppo organizzativo
- Organizzazione aziendale
- Valutazione del personale
- Ricerca e selezione del personale
- Orientamento professionale
- Progettazione ed erogazione di attività formative finalizzate all'inserimento al lavoro
- Formazione del personale
- Coaching e Counseling aziendale
- Sviluppo delle carriere e mobilità del personale
- Elaborazione programmi di intervento
- Crisi aziendale, supporto alla ricollocazione e outplacement